

		Număr dispoziții modificate în instanță; Număr persoane care au săvârșit în mod repetat abateri;							
<b>Obiectiv specific 5.2. Consolidarea mecanismelor de control administrativ</b>									
Măsura 5.2.1.	Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și alocarea resurselor adecvate;	Număr de recomandări formulate/ implementate;	Rapoarte anuale de activitate;	Resurse umane insuficient perfecționate/ instruite pentru abordarea noilor cerințe;	Conducerea Orchestrei Populare „Rapsozii Botoșanilor”; Grup de lucru SCIM; Grup de lucru;	Resurse umane desemnate;	Permanent	Resurse umane desemnate;	Evaluare anuală;
Măsura 5.2.2.	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor publice;	Număr de sancțiuni disciplinare aplicate; Tipul sancțiunilor aplicate;	Rapoarte de activitate; Procese verbale;	Resurse umane insuficient instruite pentru abordarea noilor cerințe;	Conducerea Orchestrei Populare „Rapsozii Botoșanilor”; Grupul de lucru SCIM; Grup de lucru;	Resurse umane desemnate;	Permanent	Resurse umane desemnate;	
<b>OBIECTIV GENERAL 6: CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR ANTICORUPȚIE PRIN APROBAREA PLANULUI DE INTEGRITATE ȘI AUTOEVALUAREA PERIODICĂ LA NIVELUL ORCHESTREI POPULARE „RAPSOZII BOTOȘANILOR”</b>									
<b>Obiectiv specific 6.1. Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern</b>									
Măsura 6.1.1.	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Direcția de Integritate, Buna Guvernare, Politici Publice;	Mențiuni exprese privind aderarea la: - Valorile fundamentale; - Principiile - Obiectivele - Mecanismul de monitorizare;	Document adoptat; Site-ul instituției;	Caracter formal;	Managerul; Grup de lucru;	Resurse umane desemnate;	Aprilie 2018	Resurse umane desemnate;	
Măsura 6.1.2.	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate;	Număr de angajați consultați;	Proces verbal;	Resurse umane	Grup de lucru;	Resurse umane desemnate;	Trim I 2018	Resurse umane desemnate;	