

Obiectiv specific 3.1. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în cadrul Orchestrei Populare „Rapsozii Botoșanilor”

Măsura 3.1.1.	Identificarea procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupție;	Număr de proceduri administrative vulnerabile la corupție identificate; Tipul de proceduri administrative vulnerabile la corupție identificate; Numărul și tipul de măsuri preventive adoptate.	Rapoarte anuale; Procese verbale;	Resurse umane insuficiente;	Grupul de lucru; Grupul de lucru SCIM;	Resurse umane desemnate;	Permanent Anual.
Măsura 3.1.2.	Implementarea metodologiei de identificare a riscurilor și a vulnerabilităților la corupție;	Număr de planuri de remediere a riscurilor și a vulnerabilităților la corupție adoptate; Număr de recomandări implementate;	Registru riscurilor; Rapoarte anuale;	Caracterul formal al demersului;	Coordonator plan de integritate; Grup de lucru; Grupul de lucru SCIM;	Resurse umane desemnate;	2018-2020
Măsura 3.1.3.	Implementarea Codului de conduită pentru evitarea situațiilor de incompatibilitate, conflict de interese, nereguli de către personalul instituției	Document elaborat, adoptat și implementat;	Procese verbale; Rapoarte de activitate; Chestionare de evaluare a gradului de cunoaștere;	Întârzieri în realizarea procedurilor cauzate de supraîncărcare cu alte sarcini a personalului implicat;	Grup de lucru;	Resurse umane desemnate;	Anual
Măsura 3.1.4.	Asigurarea respectării normelor și a prevederilor legale în organizarea concursurilor de angajare și a examenelor de promovare, prin sporirea mecanismelor de control;	Proceduri elaborate, aprobate și implementate; Număr de situații de încălcare a normelor; Număr de contestații	Dosarul examinare/ concurs; Procese verbale ale comisiei de concurs; Număr de contestații	Erori în interpretarea prevederilor legale;	Comisia de concurs;	Resurse umane desemnate	Permanent