

Măsura 2.1.2.	Dezvoltarea unui mecanism instituțional de evaluare ex - post a incidentelor de integritate și de promovare a măsurilor preventive adaptate la tipologia faptelor analizate;	Număr de măsuri preventive formulate, aprobate, implementate; Număr de incidente de integritate;	Rapoarte de activitate; Procese verbale;	Eficiența redusă a măsurilor preventive; Resurse umane insuficient instruite pentru noile cerințe;	Conducerea instituției; Grupul de lucru; Comisia de etică;	Resurse umane desemnate;	Permanent Evaluare semestrială, anuală;
Măsura 2.1.3.	Publicarea listei incidentelor de integritate și a măsurilor de remediere, alături de rezultatele evaluării SCIM și de indicatorii aferenți fiecărui standard;	Numărul incidentelor de integritate; Numărul categoriilor incidentelor de integritate; Tipul măsurilor de remediere adoptate;	Rapoarte de activitate; Procese verbale;	Resurse umane insuficient instruite pentru noile cerințe;	Grupul de lucru; Grupul de lucru SCIM;	Resurse umane desemnate;	Permanent Evaluare semestrială, anuală;
Măsura 2.1.4.	Adoptarea unui standard de raportare anual referitor la modul de utilizare a banilor publici pentru atingerea obiectivelor instituției publice, ca premisă pentru stabilirea finanțării viitoare și reflectarea acestui standard în raportul anual al instituției publice;	Numărul standardelor de raportare formulate, aprobate și implementate;	Rapoarte anuale;	Resurse umane insuficient instruite pentru noile cerințe;	Conducerea instituției; Grupul de lucru;	Resurse umane desemnate;	Permanent Evaluare anuală
Măsura 2.1.5.	Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective.	Numărul de ținte de management stabilite; Numărul și tipul de măsuri manageriale corective aplicate;	Site-ul instituției;	Supraincărcarea conducerii cu alte responsabilități;	Conducerea Orchestrei Populare „Rapsozii Botoșanilor”;	Resurse umane desemnate;	Anual

OBIECTIV GENERAL 3: CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII, REDUCEREA VULNERABILITĂȚILOR ȘI A RISCURILOR DE CORUPȚIE ÎN SECTOARE ȘI DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITYRE